

DECRETO n° 41/2021

PROT. n° 2210/2021



COA NOCERA INFERIORE  
Anno/N. 2021/2046  
Data 05/05/2021 11:15:25  
Prot. IN ENTRATA  
Class. 04-08



REPUBBLICA ITALIANA

Tribunale di Nocera Inferiore

Ufficio di Presidenza

Al sig. Presidente della Corte d'Appello di

**SALERNO**

Al sig. Procuratore Generale presso la Corte d'Appello di

**SALERNO**

Al Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del personale e dei servizi

Direzione Generale del personale e della formazione

Ufficio IV – gestione del personale-

**ROMA**

Al sig. Procuratore della Repubblica

**SEDE**

Al sig. Dirigente Amministrativo

**SEDE**

Al Funzionario responsabile dell'Ufficio del Giudice di Pace di

**NOCERA INFERIORE**

Al sig. Presidente dell'Ordine degli Avvocati di

**NOCERA INFERIORE**

Alle OO.SS. e RR.SS.UU.

**LORO SEDI**

Oggetto: LAVORO C.D. AGILE presso l'UFFICIO del GIUDICE DI PACE di NOCERA INFERIORE – PROROGA AL 31/7/2021 del termine già fissato al 30/4/2021

Visti:

- il decreto legislativo 30/3/2001 n. 165 recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
  - la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione n. 3 del 4 maggio 2020 avente ad oggetto "Indicazioni per il rientro in sicurezza sui luoghi di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazione" ed il Protocollo quadro "Rientro in sicurezza" sottoscritto 8in pari data,
  - l'art. 263 D.L. n. 34/2020 conv. Con mod. Dalla legge n. 77/2020 recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica";
  - l'art. 3 D.P.C.M. 13 ottobre 2020 recante disposizioni in relazione al lavoro agile;
  - l'Accordo sull'attuazione del lavoro agile presso l'Amministrazione Giudiziaria stipulato in data 14/10/2020 fra le OO.SS. e l'amministrazione della Giustizia;
  - La Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione 19/10/2020 in materia di lavoro agile;
  - la Circolare del Ministro della Giustizia del 20/10/2020 in relazione al lavoro agile presso le Amministrazioni della Giustizia;
  - **il D.L. 31/12/2020 n. 183 (proroga dei termini correlati con lo stato di emergenza epidemiologica da Covid 19);**
  - **Nota del Direttore Generale del Ministero della Giustizia – Direzione Generale del Personale pervenuta il 27/1/2021 in materia di lavoro agile;**
  - **Nota del Direttore Generale del Ministero della Giustizia – Direzione Generale del Personale pervenuta il 3/5/2021 in materia di lavoro agile**
- si osserva quanto segue.

Con provvedimento reso in data 10/11/2020 da questa Presidenza è stato così disposto:

\* La normativa richiamata prevede che i capi giudiziari degli uffici approntino misure organizzative atte a consentire, per quanto possibile, il c.d. lavoro agile nelle Amministrazioni Giudiziarie nell'attuale periodo emergenziale.

Tale condizione lavorativa appare concretamente attuabile presso l'Ufficio del Giudice di Pace di Nocera Inferiore nei limitati termini

di seguito indicati.

Innanzitutto, si rileva che, dalle informazioni che sono state assunte dalla Funzionaria Responsabile di detto ufficio, risultano delocalizzabili solo le seguenti attività:

- comunicazione agli aventi diritto della avvenuta pubblicazione delle sentenze;
- preparazione degli atti relativi alla apposizione delle formule esecutive sui decreti ingiuntivi e sulle sentenze.

Per il resto, la Funzionaria Responsabile dell'Ufficio GdP di Nocera Inferiore ha rilevato:

- ella è la sola Funzionaria Giudiziaria in servizio presso il detto ufficio, ove sono allo stato vacanti i posti da cancelliere,
- non vi è disponibilità domiciliare per i programmi SIGP e SICP;
- allo stato, il lavoro agile può essere applicato in larga scala solo se viene disposta una limitazione dell'attività ordinaria, ed in particolare del numero delle udienze settimanali tenute dai singoli G.O.P..

Tanto premesso, si rileva che sono al momento in servizio presso l'Ufficio del Giudice di Pace di Nocera Inferiore i seguenti dipendenti:

- Cacace Cira – Funzionario Giudiziario
- Di Nosse Aleardo Maria - Assistente Giudiziario
- Marrafino Gabriele – Assistente Giudiziario
- Sarno Silvia – Assistente Giudiziario
- Cirillo Michele – Assistente Giudiziario
- Marzano Carla Rita – Assistente Giudiziario
- Pannullo Rosalba – Operatore Giudiziario
- Carotenuto Giuseppe – Ausiliario Giudiziario

Di questi tutti hanno fatto istanza di essere posti in lavoro agile, tranne l'Ausiliario Giudiziario Carotenuto Giuseppe.

Sulla base delle premesse che si sono poste, tenuto conto delle indicate prescrizioni normative che tendono a favorire, quanto più possibile, il ricorso al lavoro agile (almeno entro certi precisati limiti percentuali), nell'attuale emergenza sanitaria si ritiene di ammettere al lavoro agile i seguenti dipendenti con la turnazione (già proposta dalla Funzionaria Responsabile dell'Ufficio) a fianco di ciascuno indicata:

- Cacace Cira – Funzionario Giudiziario: lavoro agile il 2 e il 4 venerdì del mese;
- Di Nosse Aleardo Maria - Assistente Giudiziario lavoro agile il giovedì di ogni settimana;
- Marrafino Gabriele – Assistente Giudiziario lavoro agile il martedì di ogni settimana;
- Marzano Carla Rita – Assistente Giudiziario lavoro agile il venerdì di ogni settimana;
- Sarno Silvia – Assistente Giudiziario lavoro agile il mercoledì di ogni settimana;
- Cirillo Michele – Assistente Giudiziario lavoro agile il lunedì di ogni settimana;
- Pannullo Rosalba – Operatore Giudiziario lavoro agile il 1 e il 3 venerdì del mese.

Dunque, il personale ammesso al lavoro agile è oltre l'80%, anche se resta preponderante la presenza in ufficio.

I dipendenti svolgeranno le prestazioni specificamente indicate nel progetto di lavoro da ciascuno sottoscritto, e con le modalità espressamente accettate.

Tale attività sarà mensilmente verificata.

Il presente provvedimento sarà efficace dal 16 novembre 2020, e lo sarà fino al 31/1/2021.

Questa Presidenza si riserva di disporre successivi provvedimenti organizzativi in dipendenza dei possibili sviluppi legati alla emergenza da COVID 19 e dell'andamento dell'attività lavorativa".

Successivamente è stato emesso il D.L. 31/12/2020 n. 183, con il quale sono stati prorogati i termini correlati con lo stato di emergenza epidemiologica da Covid 19, che sono stati portati dal 31/1/2021 al 30/4/2021.

Con nota del Direttore Generale del Ministero della Giustizia – Direzione Generale del

Personale pervenuta il 27/1/2021 in materia di lavoro agile, è stato ulteriormente chiarito che tale proroga vale anche in materia di lavoro agile fino al 31/3/2021.

In base a tali disposizione si è provveduto a prorogare il lavoro agile a 31/3/2021.

Per il periodo successivo a tale data, permanendo le condizioni citate di emergenza epidemiologica, si è ritenuto di procedere ad una ulteriore proroga delle disposizioni in atto, fino al 30/4/2021.

Poi è intervenuta la Nota del Direttore Generale del Ministero della Giustizia – Direzione Generale del Personale pervenuta il 3/5/2021 in materia di lavoro agile che ha previsto la possibilità di prorogare il periodo emergenziale, in relazione al lavoro agile, fino a tutto il 31/7/2021.

Tanto premesso,

**si dispone**

la proroga al 31/7/2021 di quanto disposto nel precedente provvedimento reso in data 10/11/2020 (e già prorogato una prima volta al 31/3/2021 ed una seconda al 30/4/2021) dianzi riportato.

Nocera Inferiore, 5 maggio 2021

**Il Presidente del Tribunale**

**Dott. Antonio Sergio Robustella**

