

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 10/05/2019, alle ore 12.45, presso la Presidenza del Consiglio dell'Ordine viene sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Nocera Inferiore (d'ora in avanti COA) – conforme alla bozza depositata agli atti del Consiglio, protocollo n. 1986 del 06/05/2019

Il Contratto è allegato al verbale dell'adunanza odierna del COA diventandone parte integrante.

Il Contratto viene sottoscritto tra:

- **PARTE PUBBLICA – in rappresentanza del COA**

Il Presidente, Avv. Aniello Cosimato, giusta delibera del COA n. 11 del 23/04/2019

Aniello Cosimato
.....

- **Dipendenti a tempo indeterminato del COA - privi di rappresentanza sindacale e quindi autonomamente rappresentati come da dichiarazione resa dagli interessati di rinuncia a tale rappresentanza prot. n. 1823 del 23/04/2019**

Dott. Massimo De Martino Adinolfi – qualifica C5 - *Massimo De Martino Adinolfi*
.....

Sig.ra Rosa Vergati – qualifica B2 - *Rosa Vergati*
.....



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI NOCERA INFERIORE
ENTE DI DIRITTO PUBBLICO NON ECONOMICO
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI
C.F. 94012480656
VERBALE DI STIPULA

Il giorno 10/05/2019, alle ore 12.45 presso la Presidenza del COA
VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Nocera Inferiore

- **PARTE PUBBLICA – in rappresentanza del COA**

Il Presidente, Avv. Aniello Cosimato, giusta delibera del COA n. 11 del 23/04/2019

- **Dipendenti a tempo indeterminato del COA - privi di rappresentanza sindacale e quindi autonomamente rappresentati come da dichiarazione resa dagli interessati di rinuncia a tale rappresentanza prot. n. 1823 del 23/04/2019**

Dott. Massimo De Martino Adinolfi – qualifica C5 -

Sig.ra Rosa Vergati – qualifica B2 -

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PREMESSO CHE

- Il COA con delibera n. 6 del 25/02/2019 ha istituito il FONDO RISORSE DECENTRATE. Al Fondo sono assegnate per ogni anno finanziario il 30% delle risorse poste nel capitolo di bilancio di previsione “n. 002 – Spese per il personale” dell’anno di effettiva erogazione delle indennità previste nel presente contratto. Per l’anno 2019 giusta delibera del COA n. 6 del 25/02/2019, visto il capitolo “002 – Spese per il personale” del bilancio di previsione - con imputazione di euro 130.000,00 per l’anno corrente - approvato dall’Assemblea ordinaria degli iscritti il 23/02/2019, al Fondo sono stati destinati € 39.000,00.
- Il COA con delibera n. 11 del 23/04/2019 ha conferito mandato al Presidente dell’Ordine ed al Consigliere Segretario di rappresentare l’Ente nella trattativa per la stipula del presente contratto integrativo.
- Il COA ha la seguente dotazione organica, approvata dal Consiglio Nazionale Forense e dal Ministero competente:

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO	RAPPORTO
C5	1	ATTRIBUZIONE PROPRIA DELL'AREA DI APPARTENENZA	LAUREA	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
C1	5	ATTRIBUZIONI PROPRIE DELL'AREA DI APPARTENENZA	LAUREA	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
B2	2	ATTRIBUZIONI PROPRIE DELL'AREA DI APPARTENENZA	DIPLOMA	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
A2	1	ATTRIBUZIONI PROPRIE DELL'AREA DI APPARTENENZA	SCUOLA DELL'OBBLIGO	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO



CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI
NOCERA INFERIORE

- la pianta organica risulta ad oggi coperta in due sole posizioni: C5 e B2
- I due dipendenti, il dott. Massimo De Martino Adinolfi – C5 - e la Signora Rosa Vergati – B2 - hanno espressamente rinunciato alla rappresentanza sindacale intendendo partecipare direttamente ai lavori di stipula del presente accordo e alla sua condivisione e sottoscrizione (nota prot. n. 1823 del 23/04/2019)
- Il presente accordo è stato preventivamente sottoposto al parere del Revisore dei Conti, il quale si è espresso favorevolmente con propria nota, agli atti del COA, al protocollo n. 2020 del 08/05/2019. Il parere è allegato alla relazione illustrativa del presente contratto.
- Finalità del presente contratto sono il miglioramento gestionale del COA con particolare riguardo ai rapporti con l'utenza (Iscritti COA e cittadini) cui sono rivolti i servizi, alla razionalizzazione dei processi anche attraverso una sempre maggiore automazione e gestione informatizzata delle attività, al puntuale adeguamento dei processi di lavoro e dell'organizzazione alle innovazioni legislative.

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica al personale dipendente del COA con rapporto di lavoro subordinato.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti a partire dal mese di giugno del 2019 e fino a 31/12/2022.
3. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dal 01/06/2019 e scadranno il 31/12/2022. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto resta in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 - Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore del COMPARTO FUNZIONI CENTRALI, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione del COA.
3. Il COA è tenuto, in sede di redazione del bilancio di previsione, a riservare nell'apposito capitolo di spesa le risorse economiche necessarie all'applicazione del presente contratto. In mancanza dovrà procedere alle opportune variazioni di bilancio ovvero ad una modifica, concordata con i dipendenti del COA, degli impegni economici previsti dalle clausole del presente contratto tali da garantire la copertura di cui al punto 2.



Art. 4 – Fondo Risorse decentrate

1. Il COA con delibera n. 6 del 25/02/2019 ha istituito il FONDO RISORSE DECENTRATE.
2. Al Fondo sono assegnate per ogni anno finanziario il 30% delle risorse poste nel capitolo di bilancio di previsione "Spese per il personale" dell'anno di effettiva erogazione delle indennità previste nel presente contratto.
3. Le risorse del Fondo sono ripartite secondo i seguenti criteri:
 - Per finanziare trattamento accessorio: € 18.550,00
 - Per finanziare sistema incentivante performance individuale e performance organizzativa: € 15.600,00

Art. 5 – Utilizzo fondo risorse decentrate

1. Il COA riconosce nell'ambito delle risorse di cui all'art. 4 del presente contratto, per il trattamento accessorio, ai sensi dell'art. 77 del CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI, le seguenti indennità al personale dipendente:
 - a) indennità per trattamento accessorio:
 - Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità
 - Trattamento economico riconosciuto ai titolari delle posizioni organizzative
 - b) indennità per performance individuale o organizzativa:
 - Premi correlati alle performance organizzative
 - Premi correlati alle performance individuali
2. Le risorse per l'anno 2019 sono così ripartite:
Il COA ai dipendenti inquadrati nell'area C, qualifica C5, e area B, qualifica B2, riconosce un'indennità lorda mensile secondo le seguenti tabelle:

- Indennità ex art. 77 lett. d) Contratto Nazionale

Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità	Qualifica dipendente	Indennità lorda mensile per 13 mensilità
Responsabilità e supporto gestione contabile – servizio pagamenti e riscossione	C5	€ 500,00
Responsabilità e supporto gestione contenuti sito istituzionale	C5	€ 200,00
Responsabilità e supporto piano prevenzione corruzione e trasparenza amministrativa	C5	€ 400,00
Supporto organizzazione Corsi di Formazione annuali – esame avvocato	B2	€ 150,00
Supporto commissione difesa di ufficio	B2	€ 100,00

- Indennità ex art. 77 lett. f) Contratto Nazionale.

Trattamenti economici riconosciuti ai titolari di posizioni organizzative	qualifica dipendente	indennità lorda
Posizione organizzativa e supporto alle attività istituzionali	C5	€ 2.850,00

La presente indennità è erogata in unica soluzione con la busta paga del mese di giugno.



3. Il COA riconosce nell'ambito delle risorse di cui all'art. 4 del presente contratto, per il sistema incentivante produttività individuale e produttività collettiva, ai sensi dell'art. 77 del CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI, le seguenti ulteriori indennità al personale dipendente

- Indennità ex art.77 lettere a) e b) del Contratto Nazionale subordinata alla valutazione della performance individuale ed organizzativa secondo le modalità prescritte al successivo articolo 6 del presente contratto. Tale indennità è riconosciuta, come appositamente statuito dal COA con propria delibera, in un'unica soluzione, ovvero al massimo in tre mensilità. Le indennità lorde nell'anno di riferimento che il COA può riconoscere sono riportate nella seguente tabella:

Premio correlato alla performance	Qualifica dipendente	Indennità minima	Indennità massima
performance organizzativa	C5	€ 1000,00	€ 6.930,00
performance individuale	C5	€ 1000,00	€ 2.970,00
performance individuale	B2	€ 1000,00	€ 5.700,00

Art. 6 – Performance: obiettivi da realizzare e valutazione del COA

1. Il COA adotta un modello di valutazione che tiene conto di due diversi piani della performance:
 - Piano operativo individuale, inteso come contributo fornito dal singolo dipendente in termini di risultato e di modalità di raggiungimento degli obiettivi
 - Piano organizzativo, quale espressione del risultato che un'intera organizzazione (la segreteria) con le sue singole articolazioni consegue ai fini del raggiungimento di determinati obiettivi e, in ultima istanza, della soddisfazione dei bisogni degli utenti.
2. La valutazione complessiva della performance individuale così come di quella organizzativa, in assenza di un organo integrato di valutazione, è svolto dal Presidente e dal Consigliere Segretario del COA. Entrambi valutano durante l'anno le performance dei dipendenti ed il raggiungimento degli obiettivi strategici riportati nel successivo art. 7 del presente contratto, nonché di quelli eventualmente fissati dal COA durante l'anno, ed entro il 15 dicembre, relazionano il COA sul raggiungimento, da parte dei dipendenti interessati, degli obiettivi prefissati. Il COA entro il 31 dicembre delibera il riconoscimento ovvero il mancato riconoscimento dell'indennità prevista ex art. 77 lettere a) e b) da erogarsi entro il 31 marzo dell'anno successivo. La delibera dovrà essere sempre e comunque motivata e portata a conoscenza dei dipendenti interessati.
3. In caso il/i dipendente/i intendesse/intendessero contestare il contenuto della delibera potrà/potranno farlo, nel termine di 10 giorni dalla presa visione della stessa, mediante il deposito agli atti del COA di una relazione che motivi i termini della propria contestazione. Il COA entro 10 giorni dal ricevimento di detta relazione si riunisce e, sentito/i il/gli interessato/i delibera nel merito. Il Presidente ed il Consigliere Segretario, in quanto organi di prima valutazione, devono necessariamente astenersi nella decisione ovvero non partecipare a detta riunione.

Art. 7 – Piano obiettivi strategici

1. Per obiettivi strategici si intendono obiettivi di particolare rilevanza rispetto ai bisogni ed alle attese degli stakeholder, programmati su base triennale, ed aggiornati sulla base delle priorità politiche dell'amministrazione.
2. Il COA ed i dipendenti concordano nello stabilire i seguenti obiettivi strategici legati al riconoscimento dei premi ex art. 77 lettere a) e b):



Tipologia obiettivo	Dipendente assegnato al raggiungimento dell'obiettivo	Obiettivo
Obiettivo performance organizzativa	C5	Miglioramento gestionale del COA con particolare riguardo ai rapporti con l'utenza (Iscritti COA e cittadini) cui sono rivolti i servizi, alla razionalizzazione dei processi anche attraverso una sempre maggiore automazione e gestione informatizzata delle attività, al puntuale adeguamento dei processi di lavoro e dell'organizzazione alle innovazioni legislative.
Obiettivo performance individuale	C5 B2	Supporto alla realizzazione degli obiettivi strategici fissati nella performance organizzativa

3. Il COA può assegnare ai dipendenti durante l'anno il raggiungimento di altri diversi obiettivi:

- Migliorare le attività di gestione delle risorse umane;
- Migliorare la gestione del bilancio, delle risorse finanziarie;
- Sviluppare la digitalizzazione nei processi di lavoro e nelle comunicazioni;
- Migliorare il livello qualitativo della collaborazione prestata ai Consiglieri dell'Ordine;
- Migliorare la gestione del programma formativo obbligatorio per gli iscritti del COA
- Migliorare la gestione della formazione specialistica di preparazione all'esame di Avvocato;
- Migliorare la gestione della formazione finalizzata alla partecipazione all'esame di Avvocato.

Art. 8 – lavoro straordinario

1. Visto il CCNL relativo al comparto funzioni centrali della pubblica amministrazione entrato recentemente in vigore; vista la previsione dell'art. 25 del citato CCNL di riduzione del limite massimo di ore straordinarie a 200; visto il comma 3 del medesimo articolo il quale prevede che: "il limite massimo può essere elevato in sede di contrattazione integrativa ...anche in relazione a particolari esigenze"; vista l'attuale pianta organica dell'ufficio che prevede n. 9 unità ma che attualmente è ricoperta per sole due unità; ritenuto unitamente al personale dipendente che per mantenere la qualità dei servizi prestati agli iscritti è indispensabile un contributo maggiore in termini di ore di lavoro da parte del personale dell'Ordine, è elevato il limite massimo di ore di straordinario per tutta la durata del presente contratto in n. di 250 (duecentocinquanta).

2. Il Presidente del COA procederà ad inizio di ogni mese lavorativo, in base alle esigenze dell'ufficio come evidenziate dal Direttore della segreteria (C5), al fine di garantire la maggior qualità possibile nei servizi erogati agli iscritti, a stabilire ed assegnare le ore di straordinario al personale dipendente con proprio atto interno comunicato agli interessati.

3. Qualora il COA dovesse procedere all'assunzione di nuovo personale fino alla copertura della metà della pianta organica, dal mese successivo all'entrata in servizio di tale personale, il presente articolo non troverà più applicazione.



Art. 9 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato tra il personale del COA che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL, ai quali si rimanda.

Art. 10 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal COA sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008.
2. Al RSPP, se interno, compete un compenso pari a € 1000,00 lorde annue, attinto dal capitolo di bilancio del COA "002 - Spese per il personale". Tale indennità è riconosciuta in un'unica soluzione.
3. Nel caso la figura dell'RSPP sia ricoperta da personale interno all'amministrazione l'indennità sarà erogata con la busta paga del mese di dicembre.

Art. 11 Obbligo di formazione per dipendenti

Il COA ed i propri dipendenti concordano di attuare quanto previsto dagli artt. 52 e 53 del CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRATI - TRIENNIO 2016-2018 - in tema di formazione del personale.

DISPOSIZIONE FINALE

In caso di tacito rinnovo del presente contratto ovvero dall'entrata in vigore di rinnovato Contratto nazionale, le indennità previste nell'art. 5 saranno incrementate per un importo percentuale pari all'aumento degli indici ISTAT di tale anno, fatto salvo il rispetto dell'art. 3, commi 2 e 3, del presente contratto integrativo.

Per quanto non previsto nel presente accordo si fa esplicito rinvio al CCNL del Comparto Funzioni Centrali.

Delegazione COA
IL PRESIDENTE
(Avv. Aniello Cosimato)



DIPENDENTI

Dott. Massimo De Martino Adinolfi.....

Sig.ra Rosa Vergati.....

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI NOCERA INFERIORE
ENTE DI DIRITTO PUBBLICO NON ECONOMICO
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI
C.F. 94012480656**

Relazione illustrativa

- Legittimità giuridica -

Premessa	In data 10/05/2019, il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Nocera Inferiore (di seguito COA) rappresentato dal Presidente, avv. Aniello Cosimato ed i dipendenti del COA autonomamente rappresentati, Dott. Massimo De Martino Adinolfi e Sig.ra Rosa Vergati, hanno sottoscritto Contratto Integrativo di Ente. La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali. La Contrattazione Integrativa di Ente non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà organizzativa del COA ed agli obiettivi strategici che questi si è posto.
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria del COA nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti degli iscritti al COA e dai cittadini
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in due moduli. Nella redazione della presente relazione si è tenuto conto della peculiarità degli Ordini professionali così come indicato dall'art. 2 comma 2-bis del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125
Finalità	Utilizzo delle risorse 2019-2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none">- Area C, qualifica C5- Area B, qualifica B2
Struttura	Composta da 2 moduli: <ul style="list-style-type: none">- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;- Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.



CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI
NOCERA INFERIORE

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		10/05/2019
Periodo temporale di vigenza		01/06/2019-31/12/2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: - Aniello Cosimato – Presidente COA – rappresentante legale dell'Ente e Presidente delegazione parte pubblica - Avv. Anna De Nicola – Consigliere Segretario COA Dipendenti Consiglio dell'Ordine autonomamente rappresentati: - Dott. Massimo De Martino Adinolfi - Sig.ra Rosa Vergati
Soggetti destinatari		Personale – NON DIRIGENTE - dipendente del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati con rapporto di lavoro subordinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a. Fondo risorse decentrate – art. 4 b. Utilizzo Fondo risorse decentrate – art. 5 c. Performance: obiettivi da realizzare e valutazione del COA – art. 6 d. Piano obiettivi strategici – art. 7 e. lavoro straordinario – art. 8 f. Servizio di Prevenzione e Protezione sul luogo di lavoro – artt. 9, 10 g. Formazione dipendenti – art. 11
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti ed è stato approvato il bilancio di previsione dell'Ente con delibera assembleare del 23/02/2019
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non sono stati effettuati rilievi dal Revisore dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 2 comma 2-bis del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125 "Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad eccezione dell'articolo 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ad eccezione dell'articolo 14 nonché delle disposizioni di cui al titolo III, e ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica"
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009



CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI
NOCERA INFERIORE

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il sistema delle relazioni del COA con i dipendenti autonomamente rappresentati, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità del COA e dei dipendenti, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse di questi ultimi al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati agli iscritti del COA ed ai cittadini. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità dei servizi forniti dal COA agli iscritti ed ai cittadini, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001, ferme restando le particolari peculiarità degli Ordini Professionali così come evidenziato dall'art. 2, comma 2-bis del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125: *"Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad eccezione dell'articolo 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ad eccezione dell'articolo 14 nonché delle disposizioni di cui al titolo III, e ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica"*. Con la istituzione del Fondo delle risorse decentrate, la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è di competenza del Revisore dei Conti, nominato con decreto dal Presidente del Tribunale di Nocera Inferiore. Il Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 31 della Legge 247/2012 è organo competente a verificare la regolarità della gestione patrimoniale dell'Ente riferendo all'Assemblea ordinaria degli iscritti, annualmente, in sede di approvazione del Conto consuntivo e del Bilancio di Previsione. Il Revisore dei conti, pertanto, verifica preventivamente che i costi della contrattazione collettiva integrativa di ente non violino i vincoli di bilancio. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, delle particolari responsabilità connesse allo svolgimento delle funzioni assegnate al personale. In particolare il sistema di trattamento economico incentivante prevede:

➤ Indennità lorde mensili:

- Indennità ex art. 77 lett. d) Contratto Nazionale

Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità	Qualifica dipendente	Indennità lorda mensile per 13 mensilità
Responsabilità gestione contabile – servizio pagamenti e riscossione	C5	€ 500,00
Responsabilità gestione contenuti sito istituzionale	C5	€ 200,00
Responsabilità piano prevenzione corruzione e trasparenza amministrativa	C5	€ 400,00
Supporto organizzazione Corso di Formazione annuale – esame avvocato	B2	€ 150,00
Supporto commissione difesa di ufficio	B2	€ 100,00



CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI
NOCERA INFERIORE

- Indennità ex art. 77 lett. f) Contratto Nazionale

Trattamenti economici riconosciuti ai titolari di posizioni organizzative	qualifica dipendente	indennità lorda annuale
Posizione organizzativa e supporto alle attività istituzionali	C5	€ 2850,00

- Indennità lorda una tantum subordinata alla valutazione della performance individuale ed organizzativa secondo le modalità prescritte all'articolo 6 del contratto integrativo:
- Indennità ex art.77 lettere a) e b) Contratto Nazionale.

Premio correlato alla performance	Qualifica dipendente	Indennità minima	Indennità massima
performance organizzativa	C5	€ 1000,00	€ 6930,00
performance individuale	C5	€ 1000,00	€ 2970,00
performance individuale	B2	€ 1000,00	€ 5700,00

- Indennità Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) - art. 10 Contratto integrativo – se la funzione è ricoperta da personale interno

Trattamenti economici riconosciuti al RSPP	qualifica dipendente	indennità lorda annuale
Posizione organizzativa e supporto alle attività istituzionali	C5	€ 1000,00

Tale indennità è riconosciuta in un'unica soluzione solo nel caso in cui la figura dell'RSPP sia ricoperta da personale interno all'amministrazione.

In allegato alla presente, la certificazione resa dal Revisore dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di ente con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge sulla misura e la corresponsione dei trattamenti accessori.

Nocera Inferiore, 10/05/2019



IL PRESIDENTE
(Avv. Aniello Cosimato)

Aniello Cosimato

CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI
NOCERA INFERIORE

Il sottoscritto Avvocato Umberto Celentano, Revisore dei Conti per il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Nocera Inferiore giusto decreto del Presidente del Tribunale di Nocera Inferiore n. 47/2018,

CONSIDERATO

che ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.LGS 165/2001, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti tramite i relativi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Ministero della funzione pubblica e che tali relazioni devono essere certificate dall'organo di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1 del medesimo D.Lgs. n. 165/2001

ESAMINATE

- La relazione illustrativa
- La relazione tecnico-finanziaria
- La bozza di contratto integrativo decentrato depositato agli atti del Consiglio al protocollo n. 1986 del 08/05/2019

CONSIDERATO

che, ai sensi dell'art. 2 comma 2-bis del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125 *"Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad eccezione dell'articolo 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ad eccezione dell'articolo 14 nonché delle disposizioni di cui al titolo III, e ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica"*

CERTIFICA

la completezza della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria come previsto dall'art. 40 comma 3 sexies del D.LGS 165/2001 e che i costi della contrattazione collettiva integrativa di ente non violano i vincoli di bilancio, trovando capienza nell'apposito capitolo di destinato alla copertura della spesa del personale.

Nocera Inferiore, 06/05/2019



ARC NOCERA INFERIORE
Anno N. 2019/2022
Data 06/05/2019 08:56:30
Firma ENTRATA
Class 05



IL REVISORE DEI CONTI
(Avv. Umberto Celentano)

CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI
NOCERA INFERIORE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI NOCERA INFERIORE
ENTE DI DIRITTO PUBBLICO NON ECONOMICO
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI
C.F. 94012480656

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Al Fondo sono assegnate per ogni anno finanziario il 30% delle risorse poste nel capitolo di bilancio di previsione "002 –Spese per il personale" dell'anno di effettiva erogazione delle indennità previste nel presente contratto. Per l'anno 2019 giusta delibera del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Nocera Inferiore (d'ora in avanti COA) n. 6 del 25/02/2019, visto il capitolo 002 –Spese per il personale del bilancio di previsione, con imputazione di euro 130.000,00 per l'anno corrente, approvato dall'Assemblea ordinaria degli iscritti il 23/02/2019, al Fondo sono stati destinati € 39.000,00:

Descrizione	Importo
Risorse stabili – imputazione capitolo 2 Spese per il personale – bilancio di previsione 2019 approvato con delibera assemblea ordinaria del 23/02/2019	€ 39.000,00
Totale risorse	€ 39.000,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse per l'anno 2019 sono stabilite come nella tabella su riportata

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Gli incrementi esplicitamente quantificati in sede CCNL rientrano nel capitolo di bilancio "Spese per il personale" del bilancio di previsione approvato annualmente dall'assemblea ordinaria del COA

Sezione II – Risorse variabili

Si intendono per risorse variabile quelle che il COA trasferisce da altri capitoli di bilancio con propria delibera ai sensi dell'art. 3 del contratto integrativo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo sono ripartite secondo i seguenti criteri:

- Finanziamento trattamento accessorio € 18.550,00
- Finanziamento sistema incentivante performance individuale e performance organizzativa € 15.600,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente



**CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI
NOCERA INFERIORE**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 32.850, così suddivise:

Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità	Qualifica dipendente	Indennità lorda mensile per 13 mensilità
Responsabilità gestione contabile – servizio pagamenti e riscossione	C5	€ 500,00
Responsabilità gestione contenuti sito istituzionale	C5	€ 200,00
Responsabilità piano prevenzione corruzione e trasparenza amministrativa	C5	€ 400,00
Supporto organizzazione Corso di Formazione annuale – esame avvocato	B2	€ 150,00
Supporto commissione difesa di ufficio	B2	€ 100,00
Trattamenti economici riconosciuti ai titolari di posizioni organizzative	qualifica dipendente	indennità lorda annuale
Posizione organizzativa e supporto alle attività istituzionali	C5	€ 2.850,00

Premio correlato alla performance	Qualifica dipendente	Indennità minima	Indennità massima
performance organizzativa	C5	€ 1000,00	€ 6.930,00
performance individuale	C5	€ 1000,00	€ 2.970,00
performance individuale	B2	€ 1000,00	€ 5.700,00

Trattamenti economici riconosciuti al RSPP se dipendente del COA	qualifica dipendente	indennità lorda annuale
Indennità ex art. 10 del contratto integrativo	C5	€ 1.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	€ 34.150,00
Totale	€ 34.150,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 39.000,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, retribuzione di posizione e di risultato, indennità performance organizzativa ed individuale).



CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI NOCERA INFERIORE

ammontano a € 34.150,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente. La valutazione complessiva della performance individuale così come di quella organizzativa, in assenza di un organo integrato di valutazione, è svolto dal Presidente e dal Consigliere Segretario del COA la cui relazione è sottoposta al vaglio dell'Organo collegiale del COA (art. 6 Contratto integrativo).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Voce non presente in quanto non sono previste nel periodo di applicazione del contratto integrativo progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Voce non presente

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il capitolo "002 - Spese per il personale" (per l'anno 2019 imputati euro 130.000,00), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Voce non presente

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal COA con determinazione n. 6 del 25/02/2019 è impegnato al capitolo 02 "Spese per il personale" del bilancio di previsione per l'anno 2019.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Nocera Inferiore, 10/05/2019



IL PRESIDENTE

(Avv. Aniello Cosimato)