

**CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI
NOCERA INFERIORE**

**BANDO INDIZIONE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA E DI CARRIERA
RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DEL CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI NOCERA
INFERIORE**

Approvato dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati con delibera n. 11 del 23/04/2019

ART. 1 – POSTI AMMESSI A SELEZIONE

È indetta la procedura di selezione per la progressione economica e di carriera per la copertura della posizione vacante di qualifica C5 del CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI, riservato al personale dell'Ordine di qualifica con qualifica C3 in possesso dei requisiti di legge.

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

È ammesso a partecipare alla selezione il dipendente inquadrato con qualifica C3 in possesso dei requisiti di legge che:

- abbia ricevuto una valutazione positiva per l'attività svolta e i risultati conseguiti negli ultimi tre anni e con un'anzianità di servizio nell'area C del CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI di almeno 3 anni ovvero 5 annualità anche non consecutive
- sia in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area C (LAUREA)

Tutti i requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione.

**ART. 3 – PROVE VOLTE AD ACCERTARE IDONEITA' ALLA PROGRESSIONE
CRITERI DI VALUTAZIONE**

Le prove sono volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Diritto Pubblico e Amministrativo;
- Ordinamento professionale degli Avvocati;
- Contabilità degli enti pubblici non economici;
- Informatica.

Le prove selettive si svolgeranno secondo le seguenti modalità:

A) Prima prova – quiz a risposta multipla (massimo 30 punti)

La prova consisterà in una serie di 30 quiz ai quali il candidato dovrà rispondere scegliendo tra tre possibili risposte. La prova avrà durata di un'ora.

Al termine della prova saranno assegnati i seguenti punteggi:

- Risposta esatta: 1 punto;
- Risposta mancante: 0,00 punti;
- Risposta errata: - 0,25 punti.

Sarà ammesso alla seconda prova (colloquio) il candidato che nella prima prova avrà riportato un punteggio pari o superiore a 21/30

B) Seconda prova – colloquio (massimo 15 punti). Il colloquio verterà sulle stesse materie della prima prova. La prova si intende superata se il candidato avrà riportato la votazione di almeno 10/15.

C) Terza prova – pratica (massimo 5 punti). Il candidato dovrà, utilizzando il programma excel del pacchetto office di windows, svolgere una simulazione di stesura di un foglio di bilancio sulla scorta di un partitario fornito dalla Commissione. La prova avrà durata di trenta minuti e si intende superata con almeno 3/5 punti

D) Quarta prova - esame di un caso concreto (massimo 10 punti). Il candidato è chiamato a risolvere un problema concreto redigendo il processo decisionale necessario a darvi soluzione. La prova avrà durata di un'ora e si intende superata con almeno 6/10 punti.

Le prove selettive si svolgeranno presso la sede dell'Ordine, aula Mediazione 1, il giorno 04/05/2019 a partire dalle ore 10.00.

I candidati che non riceveranno comunicazione di formale esclusione dalla procedura di selezione dovranno presentarsi presso i locali dell'Ordine Forense di Nocera Inferiore, aula Mediazione 1, entro le ore 09.30 del 04/05/2019, muniti di documento di riconoscimento.

ART. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda deve essere redatta in carta libera. Il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, i seguenti dati:

- Dati anagrafici, nascita, residenza e mail pec alla quale ad ogni effetto dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla procedura;
- il titolo di studio posseduto, specificando l'istituto presso cui è stato conseguito e l'anno di conseguimento, nonché la votazione ottenuta;
- la figura professionale, l'area di attività e la qualifica funzionale di appartenenza;
- il possesso dell'anzianità richiesta per l'ammissione al concorso;
- l'aver ricevuto una valutazione positiva per l'attività svolta e i risultati conseguiti negli ultimi tre anni;
- le eventuali sanzioni disciplinari subite nei cinque anni antecedenti la scadenza del bando di concorso;
- consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento Europeo – Regolamento (UE) 679/2016;
- di essere a conoscenza che l'Amministrazione ha la facoltà di modificare e/o revocare il presente avviso pubblico, quando lo richiede l'interesse pubblico e pertanto, accetta esplicitamente tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

La domanda dovrà essere firmata digitalmente

La domanda di partecipazione alla selezione sottoscritta digitalmente dovrà essere inviata a mezzo pec all'indirizzo ord.nocerainferiore@cert.legalmail.it entro la data del 30/04/2019, ore 12.30.

Cause di esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva sono:

- istanza di partecipazione senza apposizione di firma digitale;
- mancata partecipazione alle prove selettive;

CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI NOCERA INFERIORE

- omissione nella istanza di partecipazione anche di una sola delle dichiarazioni richieste nel presente articolo.

ART. 5 – NOMINA COMMISSIONE

Il Consiglio dell'Ordine con delibera n. 10 del 23/04/2019 ha nominato per l'espletamento della presente procedura di selezione per la progressione economica e di carriera dalla qualifica C3 alla C5 riservata al personale dipendente dell'Ordine la commissione esaminatrice.

ART. 6 – DIHIARAZIONE IDONEITA'

Terminate le prove, la Commissione sulla base del punteggio attribuito al candidato, ne dichiarerà l'idoneità/non idoneità al passaggio di qualifica. Il punteggio è dato dalla somma dei punti relativi alle prove sostenute.

Il verbale della procedura di selezione, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal candidato, sarà affisso all'Albo dell'Ordine degli Avvocati di Nocera Inferiore per tre giorni.

La Commissione, al termine della procedura selettiva, depositerà al Consiglio dell'Ordine il verbale del procedimento di selezione per il passaggio economico e di carriera dalla qualifica C3 a alla C5, CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato, riservato al personale interno all'Ordine.

ART. 7 – INQUADRAMENTO NELLA NUOVA QUALIFICA TRATTAMENTO ECONOMICO

La decorrenza giuridica ed economica della progressione è fissata al primo giorno del mese successivo a quello in cui verrà approvata dal Consiglio dell'Ordine la graduatoria di merito predisposta dalla Commissione esaminatrice. L'attribuzione della progressione avverrà nei confronti del primo classificato nell'ordine della citata graduatoria della selezione.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto centrale giuridica ed economica in C5 oltre all'eventuale trattamento accessorio previsto dal CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI e dagli accordi decentrati.